 <small>KYB Manufacturing Czech s.r.o.</small>	Management System Manual	<i>Číslo (Number):</i>	M01.001
<i>Název (Title):</i>	Politika společnosti	<i>Revize (Revise):</i>	12
		<i>Datum (Date):</i>	13.01.2021
		<i>Strana (Page):</i>	1 z 6

1. “Duch společnosti” a “Náš závazek”

[Duch společnosti]

Skupina KYB přispívá společnosti tím, že nabízí technologie a produkty, které dělají náš život bezpečnější a pohodlnější. Respektuje při tom následující principy:

1. Řídíme se všemi pravidly a čelíme všem problémům poctivě.
2. Budujeme činnou podnikovou kulturu a vytyčujeme si vysoké cíle.
3. Ceníme si upřímnost, pečujeme o přírodu a staráme se o životní prostředí.
4. Bez ustání pěstujeme tvořivost a přispíváme k blahobytu zákazníků, akcionářů, dodavatelů a celé společnosti.

[Náš závazek]

* Naším zákazníkům

Pomocí naší výjimečné technologie a díky našim zkušenostem budeme poskytovat našim zákazníkům bezpečné, kvalitní zboží a služby, abychom zajistili jejich spokojenost a získali jejich důvěru.

* Naším akcionářům

Budeme řídit tuto společnost pomocí transparentního a vysoce kvalitního managementu a zároveň usilovat o dosažení patřičných výsledků a budeme zvyšovat stupeň vzájemného porozumění a uspokojení našich akcionářů.

* Naším dodavatelům


Aby se vybudovala vzájemná důvěra a poctivý obchod, zavazujeme se k pořádání transparentních, svobodných a férových konkurzů.

* Celé společnosti a životnímu prostředí

My sami budeme přispívat společnosti jako řádní příslušníci korporace a stavět na první místo bezpečnost a životní prostředí a udržování rovnováhy s místními komunitami.

* Každému z nás

Budeme ctít zákony a respektovat přitom osobitost a smysl jednotlivců pro morální hodnoty a pokusíme se vytvořit pracovní prostory plné tvořivosti a uplatnění.

 <small>KYB Manufacturing Czech s.r.o.</small>	Management System Manual	<i>Číslo (Number):</i>	M01.001
<i>Název (Title):</i>	Politika společnosti	<i>Revize (Revise):</i>	12
		<i>Datum (Date):</i>	13.01.2021
		<i>Strana (Page):</i>	2 z 6

2. Korporátní směrnice

<< Smysl našich korporátních směrnic >>

- Toto je „Náš závazek“, pomocí kterého chceme naplnit „Ducha společnosti“, který společnost KYB Group přijala za vlastní. V souladu s „Naším závazkem“ jsou tyto „Směrnice“ založeny na „Našem závazku“ a další sadě podrobných a konkrétních pravidel, která by každý z nás měl během své každodenní činnosti ve firmě a v rámci života ve firmě dodržovat. Ve vztahu k těmto Směrnicím bychom si stále měli odpovídat na otázku, zda je naše jednání správné a vhodné.
- Tyto Směrnice jsou adresovány všem lidem pracujícím ve společnosti KYB Group, bez ohledu na to, zda se jedná o ředitele, člena představenstva, manažera, kmenového zaměstnance, zaměstnance na dobu určitou nebo agenturního zaměstnance. U všech osob pracujících ve společnosti KYB Group se očekává, že budou jednat v souladu s těmito Směrnicemi.


<< Korporátní Směrnice společnosti KYB Group >>

1) Korporátní etika

- Pod vedením managementu děláme vše pro to, aby byla dodržována veškerá pravidla, a zvyšovala se naše firemní hodnota implementací čestného a upřímného chování společnosti, které si zakládá na vysokých etických standardech. Prostřednictvím reformních aktivit podnikových charakteristik podporujeme neustálé inovace naší firemní kultury a snažíme se zapojit se do vhodného chování v souladu s etickým chováním a očekáváními společnosti tak, abychom uspokojili důvěru společnosti.
- Naším cílem bude stát se korporátní skupinou, která považuje za svou nejvyšší hodnotu snahu dostat s velkým smyslem pro etiku své sociální odpovědnosti.
- Budeme cítit odpovědnost za to, že jsme členem společnosti KYB Group a jako takoví se vždy budeme snažit jednat s opatrností, ať už v práci či mimo ni.

2) Dodržování zákonů a nařízení

- Vždy si budeme mít na paměti, že jsme členem globálního společenství a budeme plnit nejen příslušné mezinárodní normy, jakož i zákony a předpisy jednotlivých zemí, ale budeme také respektovat kulturní tradice a zvyky místních komunit.
- Vyvarujeme se jednání, které by poškodilo zájmy této společnosti nebo jejích dodavatelů, jako například využívání své pozice ve firmě ve svůj vlastní prospěch nebo ve prospěch třetí strany, a budeme se snažit vyvarovat se jakéhokoliv jednání, projevu nebo chování, které by mohlo přimět ostatní ke zpochybňování naší poctivosti a upřímnosti.
- Nebudeme poskytovat našim zákazníkům, dodavatelům nebo státním úředníkům ani od nich přijímat nepřiměřené pohoštění či dárky, ať už by se jednalo o porušení zákonů a předpisů, nebo „pouze“ o porušení obvyklých společenských norem.

 <small>KYB Manufacturing Czech s.r.o.</small>	Management System Manual	<i>Číslo (Number):</i>	M01.001
<i>Název (Title):</i>	Politika společnosti	<i>Revize (Revise):</i>	12
		<i>Datum (Date):</i>	13.01.2021
		<i>Strana (Page):</i>	3 z 6

3) Respektování lidských práv

- Budeme respektovat důstojnost každého jednotlivce a respektovat lidská práva, která jsou mezinárodně uznávána, a nebudeme ani nepřímo zapojeni do žádného porušování lidských práv. Pokud k této nepravděpodobné události dojde nebo pokud existuje podezření, že naše obchodní aktivity, produkty nebo služby mohou zapříčinit porušení lidských práv, neprodleně proti tomu podnikneme patřičné kroky.
- V žádném případě nebudeme tolerovat žádný akt diskriminace na základě rasy, pohlaví, sexuální orientace, národnosti, náboženství, věku či fyzických nebo mentálních schopností či nemocí.
- V žádném případě nebudeme praktikovat nucené práce ani dětskou práci v jakékoliv formě.

4) Respektování zaměstnaneckých práv

- V souladu s mezinárodními normami, zákony a předpisy jednotlivých zemí budeme respektovat základní práva pracovníků, jako je možnost sdružovat se, právo organizovat se a právo vyjednávat podmínky smlouvy kolektivně.

5) Zacházení s majetkem společnosti

- Se zařízením a vybavením společnosti budeme zacházet opatrně. Majetek společnosti nebudeme používat pro své vlastní účely, hrubě s ním zacházet nebo jím plýtvat.

6) Ochrana duševního vlastnictví

- Budeme chápat, že duševní vlastnictví, jako jsou technologie, software, výrobní know-how, důvěrné obchodní informace, design a obchodní značky, nabyté prostřednictvím obchodních aktivit, jsou klíčové pro podporu našich obchodních činností.
- Za účelem zvýšení sociální a ekonomické hodnoty této společnosti budeme aktivně přispívat k vytváření duševního vlastnictví. Dále budeme vyvíjet úsilí o řádnou ochranu a využití námi vytvořeného duševního vlastnictví, jako například prostřednictvím tvorby či nabytí práv.
- Budeme respektovat legitimní duševní vlastnictví třetích stran stejným způsobem, jakým respektujeme naše vlastní duševní vlastnictví, a budeme se snažit zabránit jeho záměrnému porušení nebo zneužití.

7) Pro zákazníky


- Budeme se snažit získat si důvěru celé společnosti poskytováním kvalitního zboží a služeb, které v pravý čas a za správnou cenu dostatečně uspokojí naše zákazníky.

8) Snaha o dosažení optimální kvality

- Snažíme se získat spokojenost a důvěru zákazníků tím, že vždy zvažujeme základní vlastnosti produktů a služeb, které uspokojí zákazníky a neučiníme žádné nepřiměřené jednání, které by mohlo poškodit důvěru našich zákazníků, dodavatelů nebo společnosti, jako jsou padělání kontrolních údajů atd. .
- Cenné názory, které obdržíme od našich zákazníků, bereme vážně. Zároveň neustále usilujeme o zlepšení kvality našich výrobků a služeb.
- V případě kvalitativních závad nebo nehod čelíme situaci přímo, pohotově a jednáme čestně. Kromě toho přesně potvrdíme fakta, důkladně provedeme vyšetřování příčiny, snažíme se zabránit opětovnému výskytu a snažíme se získat důvěru zákazníků.

9) Vztah s akcionáři

- Budeme se snažit zasloužit si důvěru celé společnosti reagováním na očekávání všech investorů v souladu s Duší naší společnosti, která říká: „Budeme nepřetržitě rozvíjet naši tvořivost a přispívat k prosperitě našich zákazníků, akcionářů a celé společnosti.“
- Budeme si vážit našich vztahů se všemi investory, pečlivě naslouchat a respektovat názory a stížnosti, budovat a udržovat přátelské vztahy a důvěru, stejně jako usilovat o naše vlastní zlepšení.
- V případě výskytu nouzové situace, jako je například požár, přírodní katastrofa nebo nehoda ve výrobě, se zřetelem na lidský život jako na nejvyšší prioritu vyvineme patřičné úsilí k minimalizování škod a

 <small>KYB Manufacturing Czech s.r.o.</small>	Management System Manual	<i>Číslo (Number):</i>	M01.001
<i>Název (Title):</i>	Politika společnosti	<i>Revize (Revise):</i>	12
		<i>Datum (Date):</i>	13.01.2021
		<i>Strana (Page):</i>	4 z 6

pokračování v naší obchodní činnosti.

10) Jednání s našimi zákazníky

- Nebudeme bezdůvodně omezovat transakce s našimi zákazníky nebo se zapojovat do činností eliminujících svobodnou soutěž, jako je manipulování konkurzů a vytváření kartelů, ani nebudeme pomlouvat a zostouzet naše konkurenty. Budeme provádět poctivé a korektní transakce v souladu s antimonopolním zákonem a s podobnými zákony a regulacemi jednotlivých zemí, používat správnou obchodní praxi a společenský zdravý rozum.

11) Jednání s našimi dodavateli

- Budeme respektovat své dodavatele jako vážené obchodní partnery a budeme s nimi usilovat o vybudování důvěry, soužití a vzájemné prosperity.
- Budeme provádět poctivé a korektní transakce s našimi dodavateli v souladu s antimonopolním zákonem, zákonem o zamezení nepoctivé konkurenci a s podobnými zákony a regulacemi v jednotlivých zemích.
- Nebudeme se zapojovat do žádných nečestných jednání, jako jsou neoprávněné exkluzivní smlouvy, diskriminační zacházení nebo omezování obchodních aktivit dodavatelů a zneužívat tak naši nadřizenou pozici vůči nim.

12) Dodavatelský řetězec

- Budeme mít vždy na paměti, že máme sociální odpovědnost také vůči našemu dodavatelskému řetězci. Postavíme se na odpor proti jakémukoliv typu nucených prací či dětské práce v našem dodavatelském řetězci a nebudeme používat konfliktní minerály.
- Budeme usilovat o vytváření produktů šetrných k životnímu prostředí a k lidem a budeme tvrdě pracovat na zohlednění životního prostředí v našich dodávkách.
- Od našich dodavatelů očekáváme, že s námi budou tyto hodnoty sdílet.

13) Hledání nových technologií


- Na základě vzrůstající technologické převahy, které dosahujeme díky konstantnímu tvořivému a inovativnímu výzkumu a neustálému rozvoji technologie, budeme pomáhat našim zákazníkům, akcionářům, dodavatelům a budeme přispívat k rozvoji společnosti prostřednictvím produktů šetrných k životnímu prostředí a k lidem.

14) Zajištění bezpečných produktů

- Abychom zajistili spokojenost zákazníků a zasloužili si jejich důvěru, budeme poskytovat a dodávat bezpečné produkty.
- Zároveň s dodáváním produktů a služeb budeme také poskytovat potřebné informace, jako jsou informace o kvalitě a bezpečnostní návody, podávané patřičným a snadno srozumitelným způsobem.
- Budeme nepřetržitě shromažďovat a klasifikovat příslušné zákony, nařízení a normy jednotlivých zemí a regionů, které se týkají bezpečnosti, spolehlivosti a plnění norem na ochranu životního prostředí, a pomocí nejnovějších technologií budeme usilovat o zajištění těch nejvyšších bezpečnostních standardů.
- V případě, že se zjistí, že naše produkty nebo služby nesplňují nejnovější bezpečnostní předpisy, ověříme fakta, okamžitě a přesně o tom informujeme osoby, kterých se to týká, ať už v rámci firmy nebo mimo ni, a za účelem garance bezpečnosti se budeme zabývat příslušnými aktivitami, jako je zjišťování příčiny, provádění příslušných opatření a zavádění zlepšení.

15) Účast na aktivitách organizovaných průmyslovými asociacemi a ostatními podobnými organizacemi

- Budeme aktivními členy průmyslových asociací a jiných podobných organizací výhradně za účelem propagace a rozšíření povědomí o technologiích souvisejících s našimi produkty a službami, stejně jako za účelem přispění ke zdravému vývoji průmyslu.

 <small>KYB Manufacturing Czech s.r.o.</small>	Management System Manual	<i>Číslo (Number):</i>	M01.001
<i>Název (Title):</i>	Politika společnosti	<i>Revize (Revise):</i>	12
		<i>Datum (Date):</i>	13.01.2021
		<i>Strana (Page):</i>	5 z 6

16) Žádné spojení s protispolečenskými silami

- Za žádných okolností nebudeme pěstovat vztahy s nátlakovými silami, asociacemi a ilegálními organizacemi, které ohrožují bezpečnost a pořádek ve společnosti. Jako organizace zaujmeme rozhodný postoj proti nedovoleným nebo ilegálním požadavkům ze strany takových sil atd. a neposkytneme jim žádnou podporu.

17) Správně vedené účetnictví a vyrovnání účtů

- Budeme provádět transparentní a okamžité účtování a vyrovnávání účtů v souladu s normami o poctivém a správném účetnictví a stejně tak budeme placením příslušných daní usilovat o udržení zdravého managementu.

18) Poskytování informací

- Zavčas a přesně poskytneme a sdělíme všem investorům zásadní korporátní informace, jako jsou záměry managementu, podrobnosti o obchodu, finanční informace a informace o činnostech souvisejících se společenskou odpovědností firmy, a budeme usilovat o zvýšení transparentnosti managementu a o dosažení zodpovědnosti vůči celé společnosti.

19) Zákaz nedovoleného obchodování s akciemi prováděného zaměstnanci

- Nebudeme využívat interní firemní informace nebo informace o firmách, se kterými obchodujeme, ve svůj prospěch, ani nebudeme na základě těchto informací poskytovat doporučení ostatním ohledně obchodování s akciemi této společnosti.

20) Zachování obchodního tajemství

- Obchodní strategie, technické know-how a jiné informace, které by měly být uchovány touto společností jako důvěrné informace, identifikujeme jako obchodní tajemství a budeme s nimi zacházet podle striktně vymezených pravidel. Nebudeme zveřejňovat ani poskytovat informace o obchodních tajemstvích bez předchozího schválení pomocí příslušné procedury, ani nebudeme tato tajemství používat pro jiné účely než pro naši obchodní činnost, a budeme se snažit, aby nemohlo dojít k úniku obchodního tajemství.
- Důvěrné informace ostatních firem, které se dozvíme v rámci našich obchodních aktivit, budeme používat pouze pro příslušné obchodní účely a budeme vyvíjet úsilí nutné k tomu, aby nemohlo dojít k úniku těchto informací, přinejmenším ve stejné míře, jakou pečujeme o naše vlastní obchodní tajemství.

21) Ochrana osobních údajů


- Provedeme příslušná a nezbytná bezpečnostní opatření, která povedou k zabránění úniku informací, pomocí kterých by mohlo dojít k identifikaci konkrétní osoby, a informací soukromého charakteru, které se dozvíme v rámci našich obchodních aktivit.
- Budeme respektovat soukromí každého jednotlivce a neprozradíme informace náležející každému jednotlivci a jeho soukromí žádné třetí straně, ani nebudeme takové informace využívat k účelům, kterým nejsou určeny, aniž bychom předem obdrželi souhlas dotyčné osoby.

22) Přispívání společnosti

- Budeme podporovat vzájemné soužití a spolupráci s místními komunitami, aktivně se zapojovat do činností, jako jsou dobrovolnické aktivity a pořádání místních událostí, a budeme přispívat k rozvoji místních komunit jakožto „řádní příslušníci korporace“.
- V rámci přispívání k rozvoji udržitelného společenství budeme respektovat historii místní komunity, její kulturu a zvyky a budeme podporovat její nekomerční aspekty, jako je kultura a umění.

23) Ochrana přírodního prostředí

- Při všech našich domácích a zahraničních obchodních aktivitách budeme mít na paměti, že naše existence

 <small>KYB Manufacturing Czech s.r.o.</small>	Management System Manual	<i>Číslo (Number):</i>	M01.001
<i>Název (Title):</i>	Politika společnosti	<i>Revize (Revise):</i>	12
		<i>Datum (Date):</i>	13.01.2021
		<i>Strana (Page):</i>	6 z 6

závisí na bohaté a rozmanité přírodě, a budeme vyvíjet úsilí směřující k vytváření produktů šetrných k životnímu prostředí a lidem.

- Budeme aktivně podporovat ochranu přírodního prostředí tím, že aktivity směřující k ochraně přírody budeme považovat za jeden z nejdůležitějších indikátorů pro vyhodnocování managementu, budeme přijímat opatření proti globálnímu oteplování, podporovat řádné hospodaření s energií, recyklovat zdroje, redukovat množství odpadu a řádným způsobem spravovat chemické látky.

24) Zdraví a bezpečnost

- Bezpečnost budeme vždy považovat za to nejdůležitější a s účastí všech zaměstnanců se budeme zabývat aktivitami směřujícími k prevenci průmyslových nehod a nemocí z povolání a k vytváření pracovního prostředí bez rizik a nehod.
- Pomocí principů 5S budeme vytvářet čisté a zdravé pracovní prostředí.

25) Vytváření příjemného pracovního prostředí

- Budeme si vážit způsobu práce, který bere ohled na různorodost zaměstnanců, a vynasnažíme se vytvořit pracovní prostředí plné života.
- Budeme usilovat o vytváření podnětného a pohodlného pracovního prostoru, kde se budeme navzájem starat jeden o druhého a dbát na fyzické a duševní zdraví, respektovat stanovisko každého jednotlivce a umožňovat svobodnou a otevřenou výměnu názorů.
- V žádném případě nebudeme tolerovat jednání, které zhoršuje pracovní prostředí a způsobuje duševní či fyzickou újmu.

26) Zvyšování kvalifikace pracovníků pomocí vzdělávání a rozvoje dovedností

- Jako „lidské zdroje“, které podporují udržitelný růst společnosti KYB Group provozující svou obchodní činnost v celosvětovém měřítku, bude každý z nás aktivně zvyšovat svou kvalifikaci pomocí různých forem vzdělávání a školení, a na každém pracovišti si tak vybudujeme silnou pozici pomocí našich dovedností.